

NGHỊ QUYẾT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN VINA FREIGHT

(Về việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019, Luật Đầu tư ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư 118/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Vinafreight;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 số 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2022;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022 số 01/2022/BBH-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2022;
- Căn cứ Tờ trình số 40/2022-VNF ngày 18/04/2022 V/v phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Vinafreight ngày 11/07/2022.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“Chương trình ESOP”) đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua. Phương án phát hành cụ thể như sau:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Vinafreight
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 26.402.201 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 26.386.701 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 15.500 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 791.601 cổ phiếu
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 7.916.010.000 đồng
- Mục đích phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Thu hút, giữ chân Người lao động có chuyên môn và tăng sự gắn kết lợi ích của người lao động, thành viên HĐQT với Công ty.



- Đối tượng phát hành: Thành viên HĐQT và Người lao động theo danh sách được HĐQT phê duyệt.
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 3%
- Giá phát hành: 16.000 đồng/cổ phiếu
- Thời gian thực hiện: Sau khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận, dự kiến trong Quý II - III năm 2022.
- Hạn chế chuyển nhượng: Tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng:

Trong vòng 15 ngày làm việc kể từ ngày người làm việc nộp Đơn xin nghỉ việc, người lao động phải thanh toán phần chênh lệch giữa giá thị trường và giá phát hành. Phần chênh lệch được tính như sau:

Phần chênh lệch giữa giá thị trường và giá phát hành = Giá thị trường – 16.000 (đồng)

Giá thị trường được tính bằng giá đóng cửa trung bình 05 (năm) phiên giao dịch liên tục trước ngày hoàn tất nghỉ việc. Trong trường hợp giá thị trường nhỏ hơn giá phát hành, người lao động nghỉ việc không phải thanh toán phần khoản bồi thường nào.

Trong trường hợp không thanh toán đúng hạn, số cổ phiếu người lao động đã nhận sẽ không được gỡ hạn chế chuyển nhượng cho đến khi thanh toán đủ số tiền nêu trên.

- Thông qua việc đăng ký chứng khoán bổ sung tại Trung Tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.
- Thông qua việc thay đổi Vốn điều lệ (mục Vốn Điều lệ) tại Điều lệ công ty và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh sau khi có công văn của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành.

Điều 2: Hội đồng quản trị giao Tổng Giám đốc Công ty triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, cụ thể:

- Tiến hành các thủ tục nộp Hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đến Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Giải trình các vấn đề liên quan (khi có yêu cầu);
- Chuẩn bị và trình Hội đồng quản trị phê duyệt các hồ sơ liên quan đến việc Đăng ký chứng khoán bổ sung tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam (VSD) và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX) sau khi việc phát hành được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận;
- Tiến hành các thủ tục Công bố thông tin theo đúng qui định của pháp luật;
- Phối hợp với đơn vị Tư vấn – CTCP Chứng khoán FPT để thực hiện các công việc có liên quan theo đúng các quy định của Công ty và pháp luật.

Điều 3: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty:

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty: 49% (Theo Công văn số 9100/UBCK-PTTT ngày 31/12/2021 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước)
- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty: 0,32 % (Tính theo Danh sách cổ đông chốt ngày 29/06/2022 do Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam cung cấp cộng thêm số cổ phiếu đã phân phối cho cổ đông để trả cổ tức)
- Công ty phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP cho người lao động là nhà đầu tư trong nước vẫn đảm bảo không làm tăng tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài tại Công ty.
- Trong trường hợp người lao động được phân phối cổ phiếu nhưng không thực hiện quyền mua (nếu có), Công ty sẽ phân phối lại cho người lao động trong nước, đảm bảo sẽ không làm tăng tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài tại Công ty, đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Thông báo tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài của Công ty đã báo cáo với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Điều 4: Các Ông, Bà thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Vinafreight có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



NGUYỄN BÍCH LÂN

